

# Курс на практическую подготовку выпускников

Правительством Российской Федерации утверждена федеральная целевая программа «Развитие атомного энергопромышленного комплекса России на 2007-2010 годы и на перспективу до 2015 года» и Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2020 года, предусматривающая строительство и новых АЭС и модернизацию 10 действующих атомных станций. В связи с этим обостряется проблема обеспечения строительства и эксплуатации новых энергоблоков персоналом, около половины которого будут составлять специалисты со средним техническим образованием. Чтобы решить ее, на базе Московского инженерно-физического института (МИФИ) будет создан Федеральный ядерный университет, который станет единым центром подготовки кадров для атомной отрасли России. В состав университета по результатам внешнего аудита включен Нововоронежский политехнический колледж. Уже в феврале 2008 года учебному заведению был представлен план целевого приема в вузы, которые заключили об этом договоры с Росатомом. Абитуриенты, поступающие в образовательные учреждения на условиях целевого приема, после успешной сдачи вступительных экзаменов, будут обучаться в вузах на бюджетных местах.

Нововоронежский политехнический колледж представляет собой образовательное учреждение с развитой материальной базой и многоуровневой системой образования с различными формами обучения (очной, заочной). Высшее образование имеют 100 процентов преподавателей, высшую и первую квалификационные категории - 65 процентов. Занятия ведутся в 2 учебных корпусах. В зданиях 25 учебных кабинетов, 21 лаборатория, 5 мастерских. Имеются спортивный городок, 2 учебных гаража, учебный автодром, столовая, здравпункт, библиотека, информационно-технический центр, 2 общежития.

В колледже ведется подготовка специалистов для работы в атомной энергетике и других приоритетных отраслях экономики. Это единственное среднее профессиональное учебное заведение в системе образования города, возникшего в связи со строительством атомной электростанции.

В связи с тем, что в последнее десятилетие развивается промышленный комплекс Воронежской области, атомная энергетика



и ее технологии, изменяется и система профессиональной подготовки студентов, жителей города и прилегающих населенных пунктов. Так, в 2004 году были лицензированы 6 программ среднего профессионального образования и 10 - профессиональной подготовки.

Студенты третьего курса двух специальностей получили возможность овладеть рабочими профессиями электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств, электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций, слесаря по ремонту реакторно-турбинного оборудования с присвоением соответствующего разряда по итогам квалификационных экзаменов.

При формировании проекта контрольных цифр приема студентов за счет средств федерального бюджета колледж ведет целенаправленную работу с городским центром занятости населения, кадровыми службами предприятий и организаций, добиваясь, чтобы номенклатура специальностей была направлена на удовлетворение потребностей в квалифицированных кадрах среднего звена всего региона.

Образовательный процесс в колледже ориентирован на последующую практическую деятельность выпускников. Производственное обучение на начальном этапе проводится в собственных мастерских, на завершающем - на рабочих местах, предоставляемых предприятиями-социальными партнерами. Трехсторонние договоры о сотрудничестве заключены с Нововоронежской и Ленинградской атомными станциями. Там проходят практику студенты двух специальностей. Согласно договору с Ленинградской АЭС, предприятие не только выплачивает студентам-практикантам заработную плату, но впоследствии трудоустраивает их, оказывает содействие в получении высшего профессионального образования по специальности. Большую помощь в подготовке специалистов оказывает Нововоронежская АЭС. Мы сотрудничаем с электроцехом, где студенты проходят технологическую и преддипломную практику. Его начальник В.Н. Литвинов, который много лет возглавляет государственную аттестационную комиссию, отличается высокой требовательностью к выпускникам. Сотрудники АЭС принимают участие в организации учебной, научно-исследовательской работы, организуют проведение



### В колледже осуществляются проекты:

- «Милосердие» (представлен на Международную научно-практическую конференцию «Современные подходы к воспитанию личности-профессионала в системе СПО: опыт, проблемы и перспективы»);
- социальный проект по патриотическому воспитанию студентов (посвящен шефству над мемориалом воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны; по итогам городского конкурса занял 1 место);
- студенческого самоуправления «СОВЕТская власть» (предусматривающий вовлечение студентов колледжа в решение учебно-воспитательных проблем, организацию досуга, трудоустройство выпускников и др.).

**Выигран грант конкурса «У атомной энергетики – молодое лицо», объявленного «Росатомом».**



студенческих научно-практических конференций на различные актуальные темы.

В колледже ведется работа по реализации системы непрерывного профессионального образования, начиная от основного общего и заканчивая высшим образованием по ускоренной форме. Для этого на первом этапе заключаются договоры о сотрудничестве с Комитетами по образованию Нововоронежа и прилегающего Каширского района и на третьем этапе - с ведущими вузами Воронежа, Международным институтом компьютерных технологий.

На двух специальностях (теплоэнергетическое и автотранспортное отделения) в учебный процесс на четвертом курсе внедрено реальное дипломное проектирование, вследствие которого, с одной стороны, студентам прививаются начальные конструкторские и рационализаторские навыки, а с другой - реконструируются и оснащаются новым оборудованием кабинеты и лаборатории. Кроме того, организована совместная работа руководителей предприятий, администрации и цикловых методических комиссий колледжа по формированию содержания обучения, требований к выпускнику и его оценке. Такой подход положительно влияет на качество обучения. Более половины выпускников имеют две рабочие профессии. Ежегодно один студент получает стипендию Правительства РФ и Администрации Воронежской области, три - персональные стипендии ЦК Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Понимая необходимость совершенствования педагогического мастерства, изучения современных технологий и требований производства, администрация колледжа направляет внебюджетные средства на стажировку и повышение квалификации педагогических работников по специальным программам в Учебно-тренировочном центре Нововоронежской АЭС, в Воронежском областном институте повышения квалификации работников образования. С целью внедрения в учебно-воспитательный процесс

инновационных методов образовательной деятельности создана мультимедиа-тека, в которой имеется 50 единиц электронных учебников, обучающих программ и т.п. Оборудованы мультимедийной техникой 2 учебные аудитории.

В Воронежской области происходит структурная перестройка отраслей промышленности и отдельных предприятий. Администрация региона стремится восполнить дефицит кадров, обладающих знаниями в области компьютерных технологий, поэтому в 2003 году в колледже организовано обучение по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем». Это оказало положительное воздействие на внедрение в учебно-воспитательный процесс информационных технологий и программных продуктов. Сейчас обучающие и контролирующие программы по различным дисциплинам используются на электротехническом, теплоэнергетическом и экономическом отделениях. В колледже оборудованы 6 компьютерных аудиторий, 2 компьютерные лаборатории, компьютерный центр с доступом к Интернету, имеется офисная техника для подготовки курсовых и дипломных проектов. В апреле 2008 года на областной олимпиаде «Программирование баз данных» студенты заняли I, II и VII места.

Концепция воспитательной работы колледжа, областная и городская программы «Молодежь», федеральные и региональные программы - таковы документы, в соответствии с которыми строится воспитательная деятельность колледжа. Вовлечение каждого студента в практически полезную, лично значимую деятельность осуществляется путем использования традиций (конкурсы «Студент года», «Мастер - золотые руки», «Бухгалтер года», «Слет отличников») и проведения целенаправленной тематической работы. Особое внимание уделяется воспитанию у студентов основ экономической культуры и культуры труда. Организована работа 5 клубов студенческого творчества («Пресс-центр», «Удивительный мир физики» «Электроника», художественной самодеятельности - «Октава», «Пиар-агентство») и 6 спортивных секций (атлетическая гимнастика волейбол, баскетбол). В них занимается 191 студент дневного отделения.

Для физического воспитания оборудованы силами студентов и преподавателей спортивный городок, тренажерный зал, лыжная база, в отделениях осуществляется работа в соответствии с положениями о соревнованиях по баскетболу, лыжным гонкам и футболу. Студенты участвуют в городской спартакиаде допризывной молодежи и спартакиадах по отдельным видам спорта, в соревнованиях «Лыжня России» и молодежных программах, в том числе - в программе организации молодых атомщиков «НОРМА», в деятельности всех городских спортивных клубов. Ведется работа по созданию банка «Здоровье».

