

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»

(ИГЭУ)

ОТ РАБОТНИКОВ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома преподавателей
и сотрудников ИГЭУ

Ректор ИГЭУ



А.Ф.Сорокин

С.В.Тарарыкин

2 ноября 2020 г.

2 ноября 2020 г.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ
в локальный нормативный акт**

«ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА»,

являющийся приложением к «Коллективному договору между работодателем и работниками ИГЭУ на 2018-2021 гг.» (решение о заключении коллективного договора принято конференцией работников и обучающихся ИГЭУ 24 апреля 2018 г.)

В соответствии с п.10.5. «Коллективного договора между работодателем и работниками ИГЭУ на 2018-2021 гг.» стороны согласились внести следующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1. Пункт 5.17. изложить в следующей редакции:

«Работники проходят диспансеризацию в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. На время диспансеризации Работники освобождаются от работы **на один рабочий день один раз в три года** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы **на два рабочих дня один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

2. Раздел 5 «Рабочее время. Организация рабочего процесса. Время отдыха» дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:

«Работники ИГЭУ могут выполнять трудовую функцию, определенную трудовым договором, вне места расположения работодателя - удаленно на территории РФ, в случаях, определенных настоящими правилами.

Работники ИГЭУ могут переводиться на удаленную работу по соглашению сторон, а в экстренных случаях с их согласия на основании приказа работодателя по основной деятельности. К экстренным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия, эпизоотия, иные случаи, ставящие под угрозу жизнь и здоровье работников.

Взаимодействие между работниками и работодателем в период удаленной работы осуществляется по телефону, электронной почте и в мессенджерах.

Работники ИГЭУ должны быть на связи со своими непосредственными руководителями в течение всего рабочего дня по графику работы, установленному настоящими Правилами или графиками работы.

Работники ИГЭУ обязаны, по запросу непосредственного руководителя, представлять по факту окончания периода удаленной работы отчет с описанием проделанной в данный период работы».